

## BANCHE & FINANZA

■ **STAFF NETWORK** / Consulenti aziendali con esperienza trentennale che si mettono in gioco al fianco degli imprenditori. Supporto nella ricerca di finanziamenti

### Sfide globali? "Il nostro progresso nella tua crescita"

Giuslavoristi, commercialisti e una rete di professionisti in grado di supportare, e trasferire conoscenza, a chi resta al timone

Globalizzazione, informazione e digitalizzazione sono solo tre dei fattori che negli ultimi 15 anni hanno dato spazio a una concorrenza di mercato sempre più spietata e meno indulgente. Nel 2008 la crisi economica mondiale ha complicato uno scenario già destabilizzato: molte realtà aziendali si sono ritrovate nel marasma, pagando lo scotto di politiche di gestione obsolete, statiche e troppo spesso prive di concretezza. Come uscirne? Molte imprese sono rimaste impantanate, per scelte errate o per non-scelte, che hanno progressivamente affossato la loro stabilità. Molte altre, quelle che sono in salute ancora oggi, hanno scelto invece un altro approccio, quello della battaglia. Fuori dalla metafora bellica, molte realtà hanno deciso non di "sopravvivere" semplicemente nel mercato, ma di esserne parte attiva e integrata. Chi ha intrapreso questa strada, ha trovato il modo di perseguire con successo i due obiettivi primari che qualunque realtà aziendale dovrebbe porsi: incrementare i propri valori economici e patrimoniali. Per sfruttare questo vantaggio competitivo, le imprese hanno scelto tipicamente di avvalersi della figura professionale del consulente aziendale, che si occupa di definire efficacemente e di coordinare efficientemente aspetti organizzativi, tecnici e gestionali. Il consulente aziendale, inoltre, dota l'azienda degli strumenti adeguati a perseguire nel tempo le politiche di gestione da lui attuate. Niente più spazio a soluzioni poco professionali, dunque, ma una strategia improntata alla condivisione delle *expertise* con veri professionisti del



Mario Cantore, Roberto Louidice, Vitantonio Lagonigro

settore.

Staff Network dal 1985 è l'organizzazione di professionisti e consulenti che si rivolge a chi vuole crescere impegnandosi ogni giorno nel raggiungere obiettivi imprenditoriali, professionali e personali. Coltivare le proprie idee imprenditoriali non basta: è necessario renderle concrete rivolgendosi a professionisti specializzati, il cui lavoro è proprio quello di accompagnare e supportare, in termini tecnici e consulenziali, le imprese che intendono trasformare i propri progetti in realtà. Partner della società che ha sede ad Altamura sono il giuslavorista Vitantonio Lagonigro, i commercialisti e revisori contabili Mario Cantore e Roberto Louidice. Specializzata nelle aree della consulenza aziendale, finanziaria, contabile e giuslavoristica, Staff Network mette a disposizione i suoi servizi



#### Ecco i finanziamenti per chi vuole crescere:

##### Titolo II - Capo III e Titolo II Turismo:

La Regione Puglia ha da poco riavviato l'operatività di due strumenti che, operativi nella precedente programmazione 2007/2013, hanno dato lusinghieri risultati, e che si prospettano di sicuro successo anche per i prossimi mesi. Si tratta del Titolo II-Capo III ("volto a favorire lo sviluppo delle attività economiche delle Pmi facilitandone l'accesso al credito") e del Titolo II Turismo ("Concessione di aiuti agli investimenti iniziali alle micro e piccole Imprese già costituite e operative, anche in settori diversi da quello turistico, che vogliono investire nel settore turistico"). Questi strumenti consentono alle imprese artigiane, manifatturiere, commerciali, agricole, della ristorazione e delle costruzioni, ovvero alle imprese del settore turismo, di realizzare un investimento ottenendo un finanziamento bancario a supporto dell'investimento e un contributo a fondo perduto che, per le micro imprese, può arrivare a un massimo del 45% dell'investimento stesso. Anche in questo delicato percorso che porta linfa alle aziende, e possibilità di crescita, i professionisti di Staff Network svolgono il loro compito con estrema professionalità. Obiettivo: utilizzare i giusti strumenti e le giuste metodiche per ottenere un finanziamento capace di massimizzare il fondo perduto. In definitiva, si tratta di uno strumento che, se ben congegnato, consente all'impresa di ottenere un surplus finanziario rispetto alle esigenze del programma d'investimento. "Esperienza, competenza, specializzazione e disponibilità caratterizzano la nostra trentennale attività, in cui abbiamo consolidato rapporti con banche, istituti finanziari, enti pubblici ed enti di garanzia", confermano i tre partner.

attraverso l'attività di consulenti formati per aree di intervento, attuando sinergie tra le molteplici aree, nel modo in cui solo i moderni network multidisciplinari possono garantire. Modelli, competenze e modus operandi, che vengono trasferiti da Staff Network all'impresa, consentono di realizzare una crescita azien-

dale e perseguirla nel tempo attraverso l'attuazione di politiche di gestione innovative, flessibili e pragmatiche. Proprio per indicare la vicinanza strettissima al business delle aziende clienti, i tre partner di Staff Network hanno coniato uno slogan che li accompagna nella professione: "Il nostro progresso nella tua crescita".

### Efficientamento aziendale: quattro step per diventare efficienti

Il check up aziendale valuta lo stato di salute. Il secondo passo definisce gli obiettivi. Il terzo punta allo sviluppo di business con nuovi strumenti finanziari. Al quarto punto si misurano i risultati

Staff Network ha ideato, per realtà aziendali piccole e medie, attive in qualunque settore, un nuovo "Modello di lavoro organizzativo e operativo", che supporta concretamente l'imprenditore nel realizzare la crescita della sua azienda. Il tema è quello, molto caldo e sentito dalle imprese, dell'efficientamento aziendale, la cui adozione viene suggerita a ogni realtà aziendale, specie a quelle che intendono crescere e realizzare i propri obiettivi attraverso la massimizzazione dei risultati. Che cosa è stato progettato, dai professionisti di Staff Network? Un programma d'azione che prevede la realizzazione di quattro step. Nel primo si giunge alla conoscenza reale dei margini di miglioramento dell'impresa, attraverso il servizio di check-up aziendale, che consente di valutare lo stato di salute

dell'organizzazione - attraverso la definizione delle sue risorse, la rilevazione delle sue debolezze, l'identificazione delle opportunità e la valutazione di eventuali ostacoli o rischi reali, possibili e potenziali - e di individuare le azioni per colmare le eventuali debolezze o criticità. Nel secondo step vengono definiti gli obiettivi aziendali, per configurare il futuro dell'impresa attuando un processo di pianificazione che risulta imprescindibile per prefigurare una crescita aziendale. In pratica, data una realtà aziendale, se ne stabilisce uno stato futuro ritenuto desiderabile (obiettivo), si individuano le azioni per conseguirlo (piano d'azione) e le risorse per mettere in atto queste stesse azioni.

Il terzo passaggio comprende lo sviluppo e realizzazione di un'idea di business attraverso l'accesso a nuovi strumenti

(come capitale proprio-equity; capitale di terzi-venture capital e finanza ordinaria; altre fonti-finanza agevolata), per dotare l'impresa dei mezzi finanziari che forniscano liquidità ai progetti nel breve periodo. Infine, si arriva alla concretizzazione degli obiettivi e sostenibilità della crescita aziendale nel tempo, attuando politiche di controllo di gestione che consentono di perseguire la strada prefigurata. Questo ultimo step di attuazione e controllo opera attraverso la misurazione di appositi indicatori e la rilevazione di eventuali scostamenti tra obiettivi pianificati e risultati raggiunti, con conseguenti azioni correttive. Quanto progettato da Staff Network è frutto di un cammino lungo trent'anni, che ha visto i suoi professionisti lavorare con esperienza e competenza, sempre a servizio dei clienti.

